

3. Trophées de la Performance : les lauréats 2017

Remise des Trophées de la performance à deux entreprises qui ont particulièrement amélioré leurs performances :

✚ **RDT Roide et Doubs Techniques – Vermondans (25)**

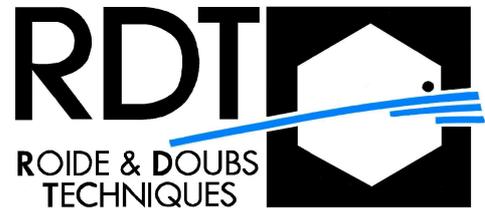
✚ **Sogefi Air & Cooling – Orbey (68)**

RDT

10 Grande Rue
25150 Vermondans

68 personnes sur le site

<http://www.mercier-clausse.com/>



Contacts : Philippe Peroz - Sébastien Renaud

RDT est une société spécialisée dans la transformation des métaux par découpage emboutissage depuis 1920.

Du prototype à la grande série, RDT, est reconnu comme un acteur fiable offrant à ses clients des solutions technico-économiques intéressantes.

Points forts :

- Une parfaite connaissance du métier
- Du personnel motivé, compétent et disponible
- Une démarche d'amélioration continue permanente

« PerfoEST, c'est une équipe avec une forte expérience professionnelle dans le secteur de l'automobile et proche du terrain ; elle nous a permis de démarrer en 2015 le plan CAP 2020. Ce plan bien que légèrement allégé début 2016 a conduit à une nette amélioration des indicateurs de performance. »

Philippe Peroz – Sébastien Renaud

SOGEFI Group

Business Unit Air & Cooling
ZA les Grands Près n°6
68370 ORBEY



675 personnes sur le site

<http://www.sogefigroup.com/fr/index.html>

Contacts : Lionel Verchère - Frédéric Sipahi

Le Groupe SOGEFI conçoit, développe et produit des systèmes de gestion des flux d'air et de refroidissement moteur, des systèmes de filtration et des composants de suspension. Au sein de ce groupe s'inscrit la Business Unit Air & Cooling spécialisée dans la conception et la réalisation de pièces plastiques de haute technicité et à la pointe de l'innovation, destinées aux systèmes d'air et de refroidissement des moteurs.

La BU est présente en Europe, Amérique du Nord et Asie avec 8 usines, 3 centres de R&D et 1700 salariés.

Le siège décisionnel est à Orbey en Alsace ; il abrite la plus grande usine de la BU et l'ensemble des fonctions supports (R&D, sales, finances, HR, achats).

L'agilité et esprit d'entrepreneur permettent à A&C de se placer parmi les leaders du marché.

Points forts :

- Agilité
- Esprit d'entreprendre

« PerfoEST, ce sont des équipes performantes, engagées et orientées atteintes des objectifs (« just do it » culture).

Culture automobile forte axée sur la qualité, via l'amélioration continue supportée par un management présent et à l'écoute.

Frédéric Sipahi